



قائمة شباب الزهور «السرناجوي... طاحون» موعدنا ٢٤ / ١٠ / ٢٠٢٥

العضو أولاً

لجنة الرواد

- توفير رحلات شهرية تليق بأعضاء النادي بأسعار مقبولة
- توفير دعم وخدمات صحية مبسطة دورية داخل النادي
- توفير خصومات في مراكز التحاليل و الأشعة
- تخصيص جزء من ميزانية النادي للجنة الرواد لضمان تطوير جميع خدماتهم بشكل مستدام
- منح أعضاء لجنة الرواد خصومات داخل النادي في جميع الخدمات بكارنية لجنة الرواد.

شباب النادي

- تفعيل دور لجنة الشباب لتكون منصة حقيقية للتعبير عن أفكار وأقتراحات شباب النادي
- تنظيم فعاليات رياضية وثقافية وفنية تعبر عن اهتماماتهم مع إشراكهم في التطوير والمبادرات الجديدة داخل النادي.
- تنظيم ندوات و ورش عمل عن ريادة الأعمال التكنولوجية والتنمية الذاتية بشكل دوري.
- توفير فرص تدريب صيفي لشباب الجامعات في كبار الشركات و البنوك.
- إشراك ممثلين من لجنة الشباب في إجتماعات مجلس الإدارة في القضايا التي تخصهم بشكل دوري.
- مسابقات ثقافية و فنية لتشجيع مواهب النادي و توفير فرص لهم للانطلاق في المجتمع.



#التفكير_بداية_التغيير



قائمة شباب الزهور «السرناجوي . . . طاحون» موعدنا ٢٤ / ١٠ / ٢٠٢٥

القدرات الخاصة

- توفير برامج رياضية وتأهيلية متخصصة بإشراف خبراء.
- تجهيز البنية التحتية داخل النادي (ممرات، مصاعد، دورات مياه) لتناسب احتياجاتهم.
- إقامة أنشطة ثقافية وفنية واجتماعية تدمجهم مع باقي الأعضاء.
- إنشاء لجنة دائمة لذوي القدرات الخاصة للاستماع و التنسيق مع الوزارات المختلفة .
- تقديم دعم خاص للأبطال الرياضيين من ذوي القدرات الخاصة وتشجيع مشاركتهم في البطولات المحلية والدولية

قنوات الإتصال و التحول الرقمي

- تصميم تطبيق للنادي يضم كل الخدمات في مكان واحد دفع الاشتراكات أونلاين، حجز الملاعب، دفع الاشتراكات الشهرية للأعضاء
- متابعة التمرينات والمباريات وخدمة توصيل كارتيه النادي الي المنزل.
- إطلاق الكارنيه الرقمي علي التطبيق بحيث يستطيع العضو دخول النادي من خلاله بدون الحاجة الي الكارنيه الورقي بعد تفعيل البوابات الإلكترونية.
- التواصل المباشر من خلال الشكاوي الخاصة بالأعضاء والرد عليها خلال ٤٨ ساعة.
- بداية حقيقية لمنظومة التكنولوجيا لجعل اعضاء النادي نموذج للتحول الرقمي وتقديم تجربة عصرية للأعضاء.



#التفكير_بداية_التغيير



قائمة شباب الزهور «السرناجوي... طاحون» موعدنا ٢٤ / ١٠ / ٢٠٢٥

٢- تنمية الموارد :-

الاعتماد في برنامجنا على استخدام الموارد المتوفرة بالنادي و منها المالية مثل اشتراكات الاعضاء , رسوم الفعاليات الرعايات , واستغلال للعلامة التجارية و استثمار جزء من مرافق النادي كمطاعم و اكشاك و كذلك الموارد البشرية مثل استقطاب متطوعين من الاعضاء , تقديم برامج تطوير مهني , استغلال مواهب الاعضاء , وكذلك تنمية الشراكات المجتمعية مع المدارس والجامعات او الجهات الخيرية

الابتعاد عن الاعتماد الكامل على الاشتراكات والرسوم السنوية, وإضافة مصادر دخل مثل التأجير طويل الأجل, والرعاية الإعلانية, والفعاليات الرياضية والترفيهية المدروسة الابتكار في تنمية الموارد استحداث أنشطة تجارية وخدمات جديدة أمثل أكاديميات رياضية منافذ بيع فعاليات ترفيهية موسمية ترفع العائد دون الإضرار بخصوصية النادي

تنظيم بطولات رياضية إقليمية ودولية داخل النادي بدعم من رعاة رسميين الزيادة موارد النادي ورفع مكانته.

التوسع في إنشاء أكاديميات رياضية تحمل اسم نادي الزهور بالتعاون مع كبرى الاندية والشركات الرياضية عالميا, لتكون مصدر دخل "

٣- الانفاق الرشيد :-

الاعتماد في برنامجنا على إدارة ميزانية النادي بشكل فعال لضمان توجيه الموارد إلى ما يحقق أكبر أثر اجتماعي او اقتصادي, وتجنب الهدر أو المصاريف غير الضرورية النادي و يتم ذلك من خلال تقييم العائد من كل مشروع أو فعالية قبل تنفيذها استخدام التقنيات الحديثة لتقليل التكاليف مثل أنظمة الحجز الرقمي أو إدارة الفعاليات مراجعة العقود والمشتريات بشكل دوري لضمان أفضل العروض تطبيق نظم رقابية دقيقة لضمان توجيه الموارد المالية نحو المشروعات ذات الأولوية والعائد الأعلى على الأعضاء مع الحد من المصروفات غير الضرورية اعتماد سياسات إتفاق وشراء شفافة, مع تقارير ربع سنوية لعرض الأداء العالي على الاعضاء لزيادة الثقة والمشاركة المجتمعية مراجعة جميع أوجه الإنفاق لضمان الترشيح المالي, ووضع آليات للشفافية في المصروفات والعقود و يؤدي هذا إلى : الحفاظ على الاستقرار المالي تمكين النادي من الاستمرار في تقديم الخدمات حتى في الأوقات المالية الصعبة رفع جودة الأنشطة ضمن ميزانية مناسبة



#التفكير_بداية_التغيير



قائمة شباب الزهور «السرناجوي . . طاحون» موعدنا ٢٤ / ١٠ / ٢٠٢٥

الاستثمار وتنمية الموارد و الانفاق الرشيد و الشراكات الاستراتيجية

١ - الاستثمار

- تأسيس شركة نادي الزهور للاستثمار وتكون بمثابة الذراع الاستثماري للنادي لتتيح مرونة أكبر في التعاقدات وتحقيق عوائد مالية مستدامة ومن ضمن أغراضها مركز علاج وتأهيل رياضي و تطبيق صحي
- انشاء منصة رقمية شاملة كافة الخدمات ومتجر إلكتروني لبيع المنتجات الرياضية وملابس شبابية ووجبات صحية للاعضاء مع خدمة التوصيل نادي دراسة
- انشاء مول خدمات باسم النادي
- سنتر تعليمي بأسعار مناسبة وتجهيز قاعات لتكون التمارين بجانب الدروس.
- وضع خطط متوسطة وطويلة الأجل لضمان قدرة النادي على مواجهة التحديات الاقتصادية، والمحافظة على سيولة مالية كافية التطوير المستمر
- ترخيص علامة النادي للأكاديميات الخاصة خارج النادي مقابل رسوم سنوية.
- عمل أغذية صحية أو مكملات غذائية باسم النادي بالتعاون مع مصنع قائم.
- انشاء قاعة VR/AR داخل النادي، حيث يمكن للشباب ممارسة رياضات افتراضية برسوم
- قناة يوتيوب أو بودكاست باسم النادي لعمل محتوى رياضي وثقفي ورعايات وإعلانات
- أكاديمية تعليم مهارات للشباب باسم النادي الإدارة وقت - لغات - برمجة - مهارات حياتية.
- مركز تدريبي معتمد الإدارة الرياضة يمنح دبلومات أو دورات بالتعاون مع الجامعات
- إطلاق ماراثون و مهرجان سنوي باسم النادي موسيقى طعام، رياضة برسوم مشاركة ورعاية
- شركة تنظيم فعاليات وبطولات تنظم بطولات رياضية في كل مصر باسم النادي
- انشاء مول أو مجمع خدمات يؤجر المحلات كبرى سوپر ماركت (Gym) شركات اتصالا
- تأسيس أكاديمية الزهور الفنية موسيقى / مسرح | وعمل ورش فنية لانتاج أعمال متميزة
- تشارك في مهرجانات من خلال رعاية
- خدمة تأجير الأدوات الرياضية دراجات - Paddle معدات لياقة داخل وخارج النادي.
- الاستفادة من موقع النادي الاستراتيجي في الدعاية والإعلانات الخارجية للشركات وفي حال رعايتها للفرق الرياضية تعفى من مقابل الدعاية أو أن يتم منح تخفيضات مقابل رعايتها.



#التفكير_بداية_التغيير



قائمة شباب الزهور «السرناجوي... طاحون» موعدنا ٢٤ / ١٠ / ٢٠٢٥

تطوير المنظومة الرياضية

لاعب - ملعب - ولى أمر - مدرب

- وضع جدول واضح ومتوازن يمنع التكدس ويضمن عدالة توزيع | الأوقات لكل اللاعبين والفرق
- تحديث البنية التحتية الرياضية وتجديد وصيانة الملاعب بشكل دوري كصالة الجميز وكذلك ملاعب وصالات التجمع الخامس.
- أستقطاب أفضل الكفاءات الفنية من توفير مدربين محترفين ودورات تدريبية مستمرة لرفع مستوي الأداء الفني والإداري.
- الكشف المستمر عن مواهب النادي في فرع التجمع وضم العناصر المتميزة لفرق النادي الأساسية من أجل رفع اسم الزهور عاليا.
- تحسين التواصل مع أولياء الأمور من خلال التطبيق الإلكتروني وتوفير خدمة الرد السريع علي جميع الإستفسارات.
- النظر بشكل عام الي جميع الأكاديميات وما تقدمه من خدمات للأعضاء مقابل الخدمة و العوده الي فكره المدارس مع دعم الفرق الرياضيه باحدث ادوات التدريب والملابس و كذلك المتابعات الطبيه و النفسيه للفرق.
- تقليل الاعتماد على الاعضاء الرياضيين بحيث لا تزيد نسبتهم عن ١٠٪ من الفرق ١٢ سنه الي ١٥ سنه و ٣٠٪ من فرق الدرجة الثانية للاعب المختلفه و لا تزيد عن ٥٠٪ في فرق الدرجة الا ولى المشتركه في منافسات المحترفين فقط
- الغاء اي تعاقدات رياضية او اى رياضة لا يمارسها اعضاء النادي او اذا ما كان النادي لا يملك مقوماتها ترشيحا للنفقات
- عودة اللجان الرياضيه بالانتخاب لكل لعبه على حده و ليس بـ التعيين.
- اقامه معسكرات داخلية وخارجيه و ارسال البعثات الرياضيه بتغطيه من النادي لاصحاب المراكز الثلاث الأولى في جميع الالعاب و ذلك بتغطيه كامله للمركز الاول و ٧٥٪ للمركز الثاني و ٥٠٪ للمركز الثالث صرف بدلات انتقال مقبوله و وجبات صحيه باسعار مخفضه اثناء فترات الاعداد وبتحمل كامل اثناء البطولات بشرط الالتزام بنسبه حضور لا تقل ٨٠٪.
- تخصيص جيم للرياضيين بشكل كامل للاعداد البدني مجهز باجهزه تخصصيه و لا يستخدم من قبل الاعضاء.



#التفكير_بداية_التغيير



قائمة شباب الزهور «السرناجوي... طاحون» موعدنا ٢٤ / ١٠ / ٢٠٢٥

الحوكمة و تداول المناصب و الهيكله الادارية

لوائح - عدالة - تطوير - شفافية

- تغير لائحہ النظام الاساسى للنادى و ازاله اى تعديلات تحد او تقيد حريه
اعضاء الجمعية العموميه من الترشح لمناصب بعينها و تحديد مدد الترشح بدورتين انتخائيتين
فقط.

- منع اعضاء مجلس ادارة النادى من ممارسه اى عمل تنفيذى داخل
النادى او اى من شركاته المستقبلية او لجانہ سواء باجر او تطوعا من مبدأ فصل
الملكيه عن الاداره اعاده هيكله الجهاز الادارى سواء باعفاء العماله المعينه كمجاملات
و التي تستنزف موارد النادى على حساب العاملين الاصلين بالنادى مما
يتيح تحسين مرتبات العاملين الاصلين و زياده تاميناتهم وتوفير برامج حمايه تامينيه لهم
و لاسرهم و عمل دورات تدريبيه لرفع كفاتهم و ايماننا منا بأهميه اى جهاز لنجاح اى
مؤسسه .

- دعم الاسر الاكثر احتياجا من العاملين بارساء مبدأ المشاركة المجتمعيه
بتدشين جمعيه زهور الخير .



#التفكير_بداية_التغيير



قائمة شباب الزهور «السرناجوي . . . طاحون» موعدنا ٢٤ / ١٠ / ٢٠٢٥

ع- الشركات الاستراتيجية :-

الاعتماد في برنامجنا على التعاون طويل الأمد مع جهات أخرى (حكومية، أهلية تجارية تعليمية لتحقيق أهداف مشتركة، كخدمة المجتمع أو دعم فئة معينة. مع القطاع الخاص للحصول على رعاية الفعاليات. مع الجهات الحكومية مثل مراكز الشباب أو الأحياء لتنفيذ برامج وطنية. مع المدارس والجامعات لتفعيل برامج تطوعية أو تدريبية لطلابهم داخل النادي. مع جمعيات خيرية للمساهمة في مبادرات مجتمعية أو حملات تبرع. توقيع اتفاقيات مع علامات تجارية كبرى بشروط تحقق قيمة مضافة، مثل تحسين البنية التحتية، تدريب الكوادر، أو رعاية فرق النادي. بناء علاقات مع القطاع الخاص وشركات كبرى في مجالات الرياضة، الأغذية، والتعليم والتكنولوجيا لتقديم خدمات حصرية للأعضاء، بما يعزز القيمة المضافة للنادي. شراكة مع شركات سيارات / تكنولوجيا لإطلاق معارض سنوية داخل النادي برسوم رعاية. تقديم منتجات وخدمات الأعضاء النادي بمزايا وخصومات خاصة مقابل رعاية مالية للنادي

شراكة أكاديمية الزهور الفنية التي سيتم انشاءها مع إحدى شركات الإنتاج أو المنتجين الإقامة استوديو داخل النادي، لتنمية مواهب أبناء الأعضاء في مجالات المسرح الموسيقى التمثيل والفنون المختلفة، كما سيكون الاستوديو متاحا لخدمة (الأعضاء بقيمة إيجارية مناسبة. وتؤدي هذه الشراكات الى توسيع أثر النادي المجتمعي تحسين فرص التمويل والدعم. تبادل الخبرات والموارد لتحقيق نتائج أفضل.



#التفكير_بداية_التغيير

قائمة شباب الزهور «السرناجوي... طاحون»

نائب الرئيس

المستشار الدكتور / عمرو طاحون
نائب رئيس هيئة النيابة الإدارية
عضو مجلس إدارة نادي الزهور للعديد من الدورات



الرئيس

المهندس / وائل السرناجوي
مدير وشريك بمكتب إستشارات إحدى شركات البنية التحتية - عضو مجلس إدارة ثلاث دورات سابقة بمجلس إدارة نادي الزهور عضو مجلس إدارة الاتحاد المصري للجمباز



أمين الاستثمار

الأستاذة / مها غريب
نائب مدير بنك
عضو بفريق المسرح و عضو باللجنة الانشطة الفنية الثقافية سابق بالنادي



أمين الصندوق

المحاسب القانوني / محمد شاهين
محاسب قانوني و مراقب حسابات
زميل جمعية المحاسبين والمراجعين المصرية و زميل جمعية الضرائب المصرية



عضو فوق السن

الأستاذة / رنا فوزي
مساعد مدير عام بشركة كارجس بمجال الاعلام والتسويق 10 سنة خبرة



عضو فوق السن

الدكتور / أحمد سمير
أستاذ القانون العام كلية الحقوق
المدير التنفيذي لشركات خبراء القانون العرب



عضو فوق السن

المهندس / مصطفى تعلب
رئيس قسم التخطيط وإدارة المشروعات بشركة هيتاشي العالمية
بطل مصر و أفريقيا في التايكوندو ومدرب سابق بأسم نادي الزهور



عضو فوق السن

الأستاذ / زكي شفيق
رئيس قسم التحالفات و الشراكات الاستراتيجية بأحد البنوك الستة
خبرة مصرفية و لاعب سلة سابق بنادي الزهور



عضو فوق السن

اللواء الدكتور / محمد حسن
مساعد وزير الداخلية الأسبق
عضو مجلس إدارة النادي العام للشرطة بالجزيرة ومدينة نصر



عضو فوق السن

الأستاذ / تامر فاروق
مدير عام مساعد بالهيئة العامة المصرية للبتترول ٢٠١٤ وحتى ١٩٩٧
عضو بلجنة الشباب و الرحلات



عضو تحت السن

الدكتور / يوسف أبو شادي
دكتور صيدلي و اعلامي و لاعب جودو وصيدلي ومقدم برامج و مؤتمرات وأحداث رياضية



عضو تحت السن

المهندس / يوسف مكاوي
رئيس قسم الاستثمار بأحدى شركات مجموعة السويدي
لاعب كرة يد سابق في منتخب مصر وبطل افريقيا



عضو فرع التجمع

الأستاذة / صفا شعراوي
شريكة و مديرة لأحدى شركات العبوات المعدنية والبلاستيكية



عضو فرع التجمع

الدكتورة / ميرفت حامد
دكتور طبيب ورئيس اللجنة الطبية بنادي الزهور فرع التجمع





قائمة شباب الزهور «السرناجوي . . . طاحون» موعدنا ٢٤ / ١٠ / ٢٠٢٥

الإنشاءات ورفع الكفاءة

رفع الكفاءة - تطوير - انشاء

- رفع كفاءه فرع التجمع الخامس وعمل الصيانات اللازمه بنفس مواد بناءه للحفاظ على قيمته الماديه و كذلك الملاعب المفتوحه و الصالات.
- عمل كراسى و سلالم كهربائيه لكبار السن وذوى الهمم مع السلالم الرابطة بين المستويات المختلفه بفرع التجمع.
- عمل حمام سباحه مغطى تحت الارض تجنباً لتجاوز النسبه البنائيه للسيدات و تدريت الفرق فقط بفصل الشتاء يعلوه حمام ترفيهي للاعضاء والمدارس في مستوى الصفر بالمنطقه المواجهه الجاردينا بالنادي الرئيسي بعد توافر السيوله الكافيه النتاجه من المحور الرابع
- تطوير منطقته حمام السباحة الترفيهي بالنادي الرئيسي ليصبح وحده واحده مع المبنى الاجتماعى والحديقته اليابانية منطقته ترفيهيه بعد توافر السيوله الكافيه الناتجه من المحور الرابع)

الترايط بين المحاور الخمسة

- الاستثمار وتنمية الموارد يعززان القاعدة الاقتصادية، بينما يعد الإتفاق الرشيد وسيلة الضمان استدامة هذا النمو. أما الشراكات الاستراتيجية فهي أداة تمكينية تعزز من فاعلية برنامج الاستثمار وتنمية الموارد دون تحميل النادي أعباء مالية كبيرة و دون رفع الاشتراكات و من خلال استثمار ذكي وتنمية مدروسة للموارد واتباع نهج الإتفاق الرشيد، وعقد شراكات استراتيجية ناجحة، يمكن أن يتحول النادي إلى كيان فعال ومستدام، يلعب دوراً محورياً في خدمة المجتمع وتحقيق الأهداف الاجتماعية والاقتصادية و الانشائيه على حد سواء بهذه الرؤية يصبح النادي قادراً على مواجهة التضخم تمويل التطوير المستمر وتحسين مستوى الخدمات دون الاعتماد فقط على رفع الاشتراكات



#التفكير_بداية_التغيير